

**UCHWAŁA NR XXXI /344/ 2009
RADY GMINY JABŁONNA
z dnia 25 marca 2009r.**

w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Jabłonna.

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 33 ust. 1 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rada Gminy Jabłonna uchwala, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się za obowiązujące minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

§ 2

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Jabłonna, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Regulamin stanowiący załącznik nr 1 został uzgodniony z organizacjami związkowymi.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jabłonna.

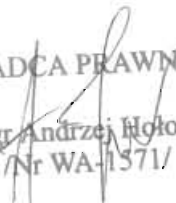
§ 5


Traci moc Uchwała Nr XVIII/177/2008 Rady Gminy Jabłonna z dnia 27 lutego 2008 r. w sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2008.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego ze skutkiem finansowym od dnia 1 stycznia 2009 roku.

RADCA PRAWNY

mgr Andrzej Hołoga
/Nr WA-1571/

Przewodnicząca Rady

mgr inż. Barbara Wołosiewicz

Uzasadnienie
do Uchwały nr XXXI/ 344/2009 Rady Gminy Jabłonna
z dnia 25 marca 2009r.

Przedstawiony regulamin jest konsekwencją nowych uregulowań decydujących o wzroście wynagrodzeń nauczycieli w ustawie budżetowej na 2009 rok w zakresie wysokości kwoty bazowej oraz ustawy Karta Nauczyciela w zakresie średnich wynagrodzeń nauczycieli.

W ustawie budżetowej na 2009 rok określa się 2 kwoty bazowe dla nauczycieli:

w okresie od 01.01.2009 r. do 31.08.2009 r. – 2.177,86 zł

w okresie od 01.09.2009 r. do 31.12.2009 r. – 2.286,75 zł

Karta nauczyciela w art. 30 ust. 3 określa nową strukturę i nowe wartości wskaźników średnich wynagrodzeń nauczycieli:

dla nauczyciela stażysty – 100% kwoty bazowej

dla nauczyciela kontraktowego – 111% kwoty bazowej

dla nauczyciela mianowanego – 114% kwoty bazowej

dla nauczyciela dyplomowanego – 184% kwoty bazowej.

W oparciu o w/w wskaźniki zostały określone procentowe składniki wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna.

Przedstawiony dokument został pozytywnie zaopiniowany przez związek zawodowy podczas spotkania konsultacyjnego w Urzędzie Gminy z powołaną przez Zarząd Powiatowy Związku Nauczycielstwa Polskiego komisją ds. uzgodnienia Regulaminu.

Przewodnicząca Rady

mgr inż. Barbara Wołosiewicz

Załącznik nr 1
do Uchwały Nr XXXI/344/2009
Rady Gminy Jabłonna
z dnia 25 marca 2009r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych prowadzonych przez Gminę Jabłonna

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo-wychowawczych publicznych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Jabłonna.

§ 2

Ilekróć mowa w uchwale i załączniku do uchwały o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) **Rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna,
- 4) **nauczycielu** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowo obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,
- 8) **rok szkolny** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 9) **dyrektor lub wicedyrektor** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3.

§ 3

1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych :
 - 1) dodatku stażowego,
 - 2) dodatku motywacyjnego,
 - 3) dodatku funkcyjnych,
 - 4) dodatku za warunki pracy,
 - 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
 - 6) dodatku wiejskiego,
 - 7) dodatku mieszkaniowego,
2. Regulamin nie reguluje składników płacowych wynikających z odrębnych przepisów:
 - 1) nagród jubileuszowych,
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
 - 3) dodatku specjalistycznego,
 - 4) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

§ 4

1. Ilekroć w regulaminie mowa o minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się je z rozporządzenia.
2. Dodatki przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor,
 - 2) dyrektorowi – wójt.

§ 5

1. Dodatki: stażowy, funkcyjny, za warunki pracy i wiejski wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki: motywacyjny, mieszkaniowy i wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu, 28 dnia każdego miesiąca.
3. Jeżeli 28 jest dniem wolnym od pracy, wypłata następuje w dniu poprzedzającym wolny dzień.

Rozdział II **Dodatek stażowy**

§ 6

1. Dodatek stażowy przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 Rozporządzenia.
2. Dodatek stażowy przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu pozostawania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek stażowy przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku stażowego zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
 5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku stażowego wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
 6. Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do dodatku stażowego na podstawie art. 73 ust. 5 Karty Nauczyciela.

Rozdział III **Dodatek motywacyjny**

§ 7

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne jest uzależniona od środków finansowych zagwarantowanych na ten cel w uchwale budżetowej Rady Gminy Jabłonna na dany rok i nie powinna być mniejsza niż 8% puli przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

§ 8

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 4 miesiące .
3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż 3 miesiące.
4. Przyznawanie dyrektorom i nauczycielom dodatku motywacyjnego odbywać się powinno zgodnie ogólnymi warunkami zawartymi w § 6 rozporządzenia.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości do 40% jego wynagrodzenia zasadniczego przyznaje Wójt Gminy na podstawie kryteriów zawartych w tabeli nr 1.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony tj. 6 miesięcy .
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor jednostki według kryteriów zawartych w tabeli nr 2.
8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli należy brać pod uwagę liczbę spełnionych kryteriów odpowiednio zawartych w tabeli nr 1 i 2.
9. Nauczyciel ma prawo wystąpienia o uzasadnienie przyznania wysokości dodatku motywacyjnego.
10. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
11. Przyznany dodatek motywacyjny jest niewypłacany w przypadku nieobecności w pracy nauczyciela z powodu choroby. W takiej sytuacji dodatek motywacyjny pomniejsza się o 1/30 jego wysokości za każdy dzień nieobecności.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielowi w stanie nieczynnym,
- 2) nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 3) nauczycielowi, któremu wymierzono karę dyscyplinarną na podstawie Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

Tabela 1

Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów

Lp.	Kryterium
1.	<p>Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami , a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp. - stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod, - stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, - prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
2.	<p>Jakość świadczonej pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, - podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego, - prezentowanie swoje dorobku pedagogicznego - opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy - wzbogacanie własnego warsztatu pracy - dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych - przestrzeganie dyscypliny pracy - wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania - troska o klasy i pracownie - dbałość o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora - prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy - - organizacja pracy placówki
3.	Ocena pracy wystawiona przez organ prowadzący za okres przyznania dodatku z uwzględnieniem niniejszych kryteriów
4.	<p>Zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> - tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowania arkusza organizacyjnego, wyposażenia w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad

<p>przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenie zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego, - współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego - kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników - współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi - organizowanie imprez ogólnoszkolnych - współpraca z rodzicami - systematyczne doskonalenie zawodowe - dodatkowe funkcje pełnione przez nauczyciela: - udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły. - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły - aktywny udział w pracach rady pedagogicznej - racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym i pozyskiwanie środków pozabudżetowych - pozyskiwanie dodatkowych środków i świadczeń - aktywna współpraca z samorządem uczniowskim i radą rodziców - realizowanie polityki oświatowej organu prowadzącego - dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace koserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły - organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli (w tym własnego)

Tabela 2

Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli

Lp.	Kryterium
1.	<p>Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami , a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp. - stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod, - stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych, - Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy, - umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, - pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

	<ul style="list-style-type: none"> - prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
2.	<p>Jakość świadczenia pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków, - podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego, - prezentowanie swoje dorobku pedagogicznego - opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy - wzbogacanie własnego warsztatu pracy - dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej - prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej - rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych - przestrzeganie dyscypliny pracy - wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania - troska o klasy i pracownie
3.	Ocena pracy wystawiona przez dyrektora jako kierownika zakładu pracy za okres na jaki przyznaje się dodatek z uwzględnieniem niniejszych kryteriów.
4.	<p>Zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych jednostki</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizowanie imprez klasowych i ogólnoszkolnych - współpraca z rodzicami - systematyczne doskonalenie zawodowe - dodatkowe funkcje pełnione przez nauczyciela: - udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych - opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły. - prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli - aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły - aktywny udział w pracach rady pedagogicznej

Rozdział III **Dodatek funkcyjny**

§ 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt według stawki do 65% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, jakości i złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły według stawki do 45% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
 - a) opiekuna stażu w wysokości 10% z zastrzeżeniem, że dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany w momencie, kiedy nauczyciel odbywający staż jest czynnie zatrudniony
 - b) wychowawstwa klasy w wysokości 12%
 - c) doradcy metodycznego w wysokości 20%
 - d) konsultanta w wysokości 10%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami
2. Dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania funkcji wychowawcy klasy przysługuje również nauczycielom klas „0”, nauczycielom świetlic i nauczycielom przedszkoli.

§ 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w § 9 pkt 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa za dyrektora.

Rozdział IV **Dodatek za warunki pracy**

§ 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w przypadku gdy:
 - a) prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
 - b) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach integracyjnych,
 - c) prowadzą nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
 - d) prowadzą zajęcia w innych trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokości dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

§ 13

1. Nauczycielowi skierowanemu do pracy w innej szkole w innej miejscowości na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym:
 - a) prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
 - b) prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu, z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego,
 - c) dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 14

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 i art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się godziny określone w arkuszu organizacyjnym placówki wynikające z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowane poza godzinami obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 15

1. W przypadku, gdy w wyniku braku możliwości przydzielenia zgodnego z obowiązkowym wymiarem zajęć zgodnie z posiadaną specjalizacją, konieczne jest łączenie w ramach jednego etatu różnych wymiarów godzin dla takich nauczycieli stosuje się następujący algorytm, w celu wyliczenia pensum p:

$$P = \sum_i \frac{x_i}{X_i}$$

x_i – liczba godzin nauczyciela realizowanych w ramach i – tego wymiaru godzin

X_i – liczba godzin pensum i-tego wymiaru godzin

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa

- się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, w czasie którego następuje realizacja zajęć, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, zwiększone o ewentualne dodatki za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w tych warunkach.
 4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem nieobecności z powodu:
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni),
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,
 - 5) rekolekcji,
 - 6) przyczyn leżących po stronie pracodawcy tj.:
 - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - c) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej.
 6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
 7. Za godziny opieki nad uczniami w czasie dowozów dzieci do lub ze szkoły, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe według stawki osobistego zaszerogowanie. Natomiast, jeśli opiekę sprawuje opiekun nie będący czynnym nauczycielem przysługuje wynagrodzenie na podstawie umowy zlecenia według stawki godzinowej tj. za jedną godzinę wypłaca się wynagrodzenie nie wyższe niż 18 zł brutto.
 8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

Rozdział VI

Dodatek wiejski

§ 16

1. Nauczycielom zatrudnionym na terenie wsi lub mieście liczącym do 5.000 mieszkańców przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek wiejski przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela.
3. Dodatek wiejski przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach: nie świadczenia pracy, z które przysługuje wynagrodzenie, pobierania zasiłku chorobowego z ubezpieczenia społecznego, korzystania z urlopu wychowawczego

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki, do ukończenia 25 roku życia.
5. Wysokość dodatku ustala się odpowiednio:
 - dla rodziny 1 osobowej – 4%
 - dla rodziny 2 osobowej – 5%
 - dla rodziny 3 - osobowej – 7%
 - dla rodziny 4 - osobowej – 9%
 - dla rodziny 5 - osobowej i większej – 10%wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami
6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby członków rodziny, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.
8. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który także jest nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 4
9. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
10. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
11. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach: niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
pozostawania w stanie nieczynnym,
korzystania z urlopu na poratowani zdrowia
12. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami

Rozdział VIII

Wysokość wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego

§ 18

1. Wynagrodzenie nauczycieli składa się ze składników wymienionych w art. 30 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela.
2. W przypadku, gdy średnie wynagrodzenia nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na obszarze Gminy Jabłonna są niższe niż średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i ustawy Karta Nauczyciela, nauczycielom określonego stopnia awansu zawodowego wypłaca się jednorazowo wyrównanie do końca grudnia danego roku kalendarzowego

Rozdział IX

Nagrody

§ 19

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli tworzy się w wysokości co najmniej 1,2% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Na wysokość nagrody nie ma wpływu absencja chorobowa. Nagroda nie jest pomniejszana za dni choroby.
2. Ustala się następujący podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli:
 - a) 20% ogólnej puli specjalnego funduszu nagród ze wszystkich szkół na wypłaty nagród wójta,
 - b) 80% na wypłaty nagród dyrektorów szkół.
3. Środki przeznaczone na wypłatę nagród wójta pozostają do czasu realizacji w planie wydatków Urzędu Gminy, do dyspozycji Wójta Gminy.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym terminie.
6. Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 20

1. Nagrody Wójta Gminy Jabłonna dla nauczycieli i dyrektorów za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i za kierowanie placówką, zwane dalej Nagrodami, są przyznawane jednokrotnie w ciągu roku bezpośrednio przed Dniem Edukacji Narodowej.
2. W każdym roku w każdej szkole, dla której Gmina Jabłonna jest organem prowadzącym, przyznawana jest jedna Nagroda dla nauczyciela i może być przyznana Nagroda dla dyrektora.
3. Nagrodę Wójta dla nauczyciela ustala się w wysokości 1500 zł (słownie jeden tysiąc pięćset złotych).

4. Wysokość Nagrody Wójta Gminy dla dyrektora jest uznaniowa.

§ 21

1. Nagroda Wójta Gminy ma charakter wyróżnienia za szczególne, wykraczające poza standardowe obowiązki, osiągnięcia, co oznacza iż Nagroda może być przyznana nauczycielowi i dyrektorowi:
 - 1) który w poprzedzających dwóch latach szkolnych w sposób szczególny wyróżnił się na którymkolwiek polu działalności szkoły;
 - 2) lub za wieloletnią wyróżniającą się pracę dydaktyczno-wychowawczą i opiekuńczą, zwłaszcza w związku z zamiarem przejścia nauczyciela na emeryturę.
2. Poza warunkami określonymi w ust. 1 nauczyciel otrzymujący Nagrodę Wójta Gminy musi kumulatywnie spełnić następujące przesłanki:
 - 1) osiągać co najmniej dobre wyniki w nauczaniu – co znajduje potwierdzenie w wynikach sprawdzianów i egzaminów uczniów przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne, zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach co najmniej II stopnia ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów czołowych miejsc w konkursach, zawodach, itp., bądź w innych wymiernych osiągnięciach;
 - 2) prowadzić znaczącą działalność wychowawczą na szczeblu klasy lub szkoły, w szczególności poprzez aktywne działanie w celu zapobiegania i zwalczania przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
 - 3) aktywnie uczestniczyć w pracach szkoły, zwłaszcza związanych ze współdziałaniem z organem prowadzącym.
2. Poza warunkami określonymi w ust. 1 dyrektor otrzymujący Nagrodę Wójta Gminy musi kumulatywnie spełnić następujące przesłanki:
 - 1) tworzyć warunki dla prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,
 - 2) prawidłowo kierować działalnością szkoły,
 - 3) stwarzać warunki do harmonijnego rozwoju psychofizycznego uczniów poprzez aktywne działania prozdrowotne,
 - 4) opracowywać i wdrażać system zapewniający wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy,
 - 5) opracowywać i wdrażać programy i rozwiązania innowacyjne w szkole,
 - 6) wzbogacać ofertę edukacyjną szkoły,
 - 7) podejmować działania na rzecz promocji szkoły w środowisku i kreować jej pozytywny wizerunek,
 - 8) przyczynić się do rozwoju bazy szkoły,
 - 9) troszczyć się o stan majątku szkolnego,
 - 10) efektywnie działać na rzecz pozyskiwania funduszy zewnętrznych,
 - 11) racjonalnie wykorzystywać środki budżetowe.

§ 22

1. Nagroda Wójta dla nauczyciela jest przyznawana na pisemny, uzasadniony wniosek Dyrektora po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej.
2. Wniosek zawiera zgłoszenie jednego kandydata do Nagrody Wójta Gminy.
3. Uzasadnienie zawiera w odniesieniu do kandydata:

- 1) wskazanie osiągnięć będących motywacją do zgłoszenia kandydata;
- 2) wykazanie, iż kandydat spełnia warunki konieczne do otrzymania Nagrody Wójta Gminy.

§ 23

1. Wniosek jest składany do Wójta w terminie do 1 października.
2. Wójt w terminie do 7 października podejmuje decyzję o przyznaniu Nagród.
3. Nagroda Wójta Gminy może być przyznana nauczycielowi nie częściej niż co trzy lata.
4. Nagroda Wójta Gminy dla dyrektora może być przyznana co roku.

§ 24

1. Nagroda Wójta Gminy jest wręczana w sposób uroczysty, w miarę możliwości w ramach obchodów Dnia Komisji Edukacji Narodowej.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana Nagroda Wójta Gminy, otrzymuje dyplom którego poświadczoną kopię dołącza się do jego akt osobowych.

§ 25

1. Nagrodę dyrektora mogą otrzymać nauczyciele gminnych jednostek oświatowych, którzy wyróżniają się w pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej pięć z następujących kryteriów:
 - a) w zakresie pracy dydaktycznej:
 - osiągają przynajmniej dobre wyniki w nauczaniu danego przedmiotu,
 - podejmują działania innowacyjne w zakresie opracowania i wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania (autorskie lub własne programy, publikacje),
 - osiągają dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zajęciem przez uczniów I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach co najmniej gminnych.
 - posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - przygotowują i wzorowo organizują uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - prowadzą znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - osiągają dobre wyniki w pracy wychowawczej z uczniami sprawiającymi kłopoty wychowawcze,
 - b) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - zapewniają pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej
 - prowadzą działalność opiekuńczo - wychowawczą mającą na celu zwalczanie patologii społecznej, tj. przemoc, alkoholizm, narkomania, niktynizm,
 - organizują współpracę z placówkami systemu ochrony zdrowia, policją, oraz innymi jednostkami które mogły by pomóc w zakresie zwalczania i zapobiegania szerszeniu się patologii wśród dzieci i młodzieży,
 - organizują udział rodziców w pracy szkoły, rozwijają formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - c) w zakresie podnoszenia kwalifikacji:
 - doskonałą własny warsztat pracy,
 - aktywnie pomagają w adaptacji zawodowej młodym nauczycielom,
 - kierują zespołem samokształceniowym, współpracują z jednostkami doskonalenia zawodowego,

- pomagają w zakresie uzyskiwania kolejnego stopnia awansu zawodowego,
- 3. Wysokość nagrody dyrektora nie może przekroczyć wysokości nagrody wójta.
- 4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 przyznaje dyrektor po zaciągnięciu opinii związków zawodowych.

§ 26

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora dla wicedyrektora jak również pozostałych nauczycieli może wystąpić:
 - Rada Rodziców,
 - Przedstawiciel Związku Zawodowego.
2. Wniosek o przyznanie nagrody dyrektora powinien zawierać:
 - imię i nazwisko nauczyciela,
 - wykształcenie,
 - specjalność,
 - staż pracy,
 - miejsce zatrudnienia,
 - wymiar zatrudnienia,
 - datę ostatniej oceny pracy,
 - dotychczas przyznane nagrody,
 - uzasadnienie wniosku.
3. Listę nauczycieli, którym dyrektor przyznaje nagrodę, przedstawia dyrektor szkoły do organu prowadzącego, w terminie do 10 października danego roku.
4. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę dyrektora otrzymuje również dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

Rozdział X Postanowienia końcowe

§ 27

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Zestawienie przebiegu głosowania jawnego imiennego nad uchwałą sprawie: Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo, godziny doraźnych zastępstw oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązku wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowo – wychowawczych prowadzonych przez Gminę Jabłonna

Uchwała nr XXXI/ 344 /2009.

Lp.	Imię i Nazwisko radnego	Głosuję „za”	Głosuję „przeciw”	„Wstrzymuję się od głosu”	Uwagi
1.	Katarzyna Dąbrowska	+			
2.	Katarzyna Fularz	+			
3.	Teresa Gałęcka	+			
4.	Marcin Giziński	+			
5.	Mariusz Grzybek	+			
6.	Dariusz Kubalski				Nieobecny podczas głosowania
7.	Adam Krzyżanowski	+			
8.	Bogumiła Majewska	+			
9.	Witold Modzelewski				Nieobecny podczas głosowania
10.	Przemysław Przewoźniczek	+			
11	Wiesław Sawicki	+			
12	Dorota Świątko				Nieobecna podczas głosowania
13	Barbara Wołosiewicz	+			
14	Tomasz Wodzyński	+			
15	Halina Zwierzchlewska	+			
	Wynik głosowania	12	0	0	

Zestawienie sporządziła:

Danuta Majczak



