

Zarządzenie Nr 5/2015
Wójta Gminy Jabłonna
z dnia 20 stycznia 2015 r.

w sprawie: *wdrożenie oceny jakości pracy – metoda PRI (Metoda Planowania Rozwoju Instytucjonalnego)*

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2013 r. poz 594, poz 645, poz 1318; z 2014 r. poz. 379), w celu podniesienia jakości działania Urzędu Gminy Jabłonna poprzez wdrożenie oceny jakości pracy – metoda PRI (Metoda Planowania rozwoju Instytucjonalnego)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się do stosowania w Urzędzie Gminy Jabłonna jako element kontroli zarządczej metodę skuteczności pracy pn. „Planowanie Rozwoju Instytucjonalnego”.
2. Metoda PRI ma pozwolić kierownictwu i pracownikom Urzędu Gminy Jabłonna dokonania samooceny poziomu rozwoju instytucjonalnego w wybranych pięciu obszarach zarządzania (w 19 kryteriach):

I. Przywództwo i strategia

Kryterium nr 1. Przywództwo

Kryterium nr 2. Zarządzanie strategiczne

II. Zarządzanie zasobami i procesami

Kryterium nr 3. Zarządzanie finansami

Kryterium nr 4. Zarządzanie mieniem

Kryterium nr 5. Zarządzanie przestrzenią

Kryterium nr 6. Zarządzanie technologiami informacyjnymi

Kryterium nr 7. Zarządzanie procesami

Kryterium nr 8. Zarządzanie projektami

III. Zarządzanie kapitałem ludzkim organizacji

Kryterium nr 9. Planowanie, rekrutacja i selekcja

Kryterium nr 10. Motywowanie, ocena i awansowanie

Kryterium nr 11. Doskonalenie zawodowe

Kryterium nr 12. Etyka

IV. Partnerstwo

Kryterium nr 13. Komunikacja społeczna i partnerstwo publiczno-społeczne

Kryterium nr 14. Partnerstwo publiczno-publiczne

Kryterium nr 15. Współpraca z przedsiębiorcami i partnerstwo publiczno-prywatne

V. Zarządzanie usługami publicznymi

Kryterium nr 16. Usługi administracyjne

Kryterium nr 17. Usługi społeczne

Kryterium nr 18. Usługi techniczne

Kryterium nr 19. Wspieranie rozwoju gospodarczego

3. Elementami metody rozwoju instytucjonalnego są:
 - 1) na poziomie analizy rozwoju instytucjonalnego:
 - pięciostopniowe opisy stadiów rozwoju instytucjonalnego dla kryteriów zarządzania w ramach 5 obszarów zarządzania,
 - opisy stanów modelowych poziomu rozwoju instytucjonalnego dla każdego kryterium zarządzania,
 - kwestionariusze diagnostyczne, korespondujące z opisami stadiów rozwoju instytucjonalnego, służące określeniu poziomu rozwoju instytucjonalnego jednostki;
 - 2) na poziomie projektowania usprawnień:
 - plany rozwoju instytucjonalnego zawierające zestawy projektów, których realizacja umożliwi podniesienie potencjału instytucjonalnego urzędu;
 - 3) na poziomie wdrażania usprawnień:
 - narzędzia wspierające rozwój instytucjonalny.

§ 2

Powołuje się Zespół ds. przeprowadzenia oceny funkcjonowania Urzędu Gminy Jabłonna w oparciu o metodę „Planowania Rozwoju Instytucjonalnego”, w składzie:

1. Andrzej Skibiński – koordynator Zespołu
2. Anna Klimczuk – członek Zespołu
3. Monika Bachus - członek Zespołu

§ 3

Do zadań Zespołu oceny należy w szczególności:

1. aktywne uczestnictwo w zespole oceny,
2. udział w tworzeniu harmonogramu prac Zespołu,
3. przeprowadzenie oceny:
 - 1) zbieranie dowodów,

- 2) ocena poszczególnych kryteriów,
- 3) wskazywanie mocnych stron Urzędu,
- 4) wskazywanie obszarów wymagających usprawnień,
4. udział w ocenie wspólnej,
5. udział w sporządzeniu sprawozdania z wyników oceny,
6. przygotowanie wniosków dotyczących doskonalenia organizacji pracy w Urzędzie.

§ 4

Zobowiązuję wszystkich pracowników Urzędu Gminy Jabłonna do udzielenia koordynatorowi Zespołu oraz Zespołowi wszelkiej pomocy związanej z przeprowadzeniem oceny w oparciu o metodę „Planowania Rozwoju Instytucjonalnego” w Urzędzie Gminy Jabłonna.

§ 5

Zobowiązuję kierowników wszystkich komórek organizacyjnych Urzędu Gminy Jabłonna do zapoznania z treścią zarządzenia podległych pracowników.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Audytorowi – koordynatorowi Zespołu.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

W Ó J T
Chodźki Jarosław
Jarosław Chodorski