

**UCHWAŁA NR V /45/ 2007**  
**RADY GMINY JABŁONNA**

**z dnia 21 lutego 2007 r.**

**w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2007.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 , art. 33 ust. 1, oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

**Rada Gminy Jabłonna uchwala, co następuje:**

§ 1

1. Przyjmuje się za obowiązujące minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

2. Do obliczenia średnich wynagrodzeń nauczycieli przyjmuje się osoby zatrudnione na pełne etaty i niepełnozatrudnione.

§ 2

Uchwala się Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2007, który stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

1. Regulamin stanowiący załącznik nr 1 został uzgodniony z organizacjami związkowymi.
2. Wszelkie zmiany w tym regulaminie podlegają ponownym uzgodnieniom.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jabłonna.

§ 5

Traci moc Uchwała Nr XLVI / 411/ 2005 Rady Gminy Jabłonna z dnia 28 grudnia 2005 r. w sprawie : Regulaminu określającego wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2006.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego ze skutkiem finansowym od dnia 1 stycznia 2007 roku.

Przewodnicząca Rady  
*W. Wołosiewicz*  
mgr inż. Barbara Wołosiewicz

**Załącznik nr 1  
do Uchwały Nr V/45/2007  
Rady Gminy Jabłonna  
z dnia 21 lutego 2007r.**

**Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2007**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

§ 1

Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach publicznych działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.) będących jednostkami organizacyjnymi Gminy Jabłonna.

§ 2

Ilekróć mowa w uchwale i załączniku do uchwały o:

- 1) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 2) **Rozporządzeniu** - rozumie się przez to Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy. (Dz.U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)
- 3) **szkole** – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jabłonna tj. Szkołę Podstawową im. Armii Krajowej w Jabłonie, Szkołę Podstawową im. Stefana Krasińskiego w Chotomowie, Publiczne Gimnazjum im. Orła Białego w Jabłonie.
- 4) **nauczycielu** – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt.3,
- 5) **klasie** – należy przez to rozumieć oddział lub grupę,
- 6) **uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka
- 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowo obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela
- 8) **rok szkolny** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego
- 9) **dyrektor lub wicedyrektor** – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3

### § 3

1. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom następujących składników płacowych :

- 1) dodatku za wysługę lat,
  - 2) dodatku motywacyjnego,
  - 3) dodatku funkcyjnych,
  - 4) dodatku za warunki pracy,
  - 5) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,
  - 6) dodatku mieszkaniowego,
2. Regulamin nie reguluje składników płacowych wynikających z odrębnych przepisów:
- 1) nagród jubileuszowych,
  - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 3) dodatku wiejskiego,
  - 4) dodatku specjalistycznego,
  - 5) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 6) odpraw z tytułu rozwiązaniu stosunku pracy,
  - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę,

### § 4

1. Ilekroć w regulaminie mowa o minimalnych stawkach wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli przyjmuje się je z rozporządzenia.
2. Dodatki przyznaje:
  - 1) nauczycielowi – dyrektor,
  - 2) dyrektorowi – wójt.

### § 5

1. Dodatki: za wysługę lat, funkcyjny, za warunki pracy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatki: motywacyjny, mieszkaniowy i wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu, 28 dnia każdego miesiąca.
3. Jeżeli 28 jest dniem wolnym od pracy, wypłata następuje w dniu poprzedzającym wolny dzień.

## **Rozdział II** **Dodatek za wysługę lat**

### § 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z wyłączeniem okresu pozostawiania nauczyciela w stanie nieczynnym. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
5. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. Nauczyciel w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia zachowuje prawo do dodatku za wysługę lat na podstawie art. 73 ust. 5 Karty Nauczyciela.

### **Rozdział III** **Dodatek motywacyjny**

#### § 7

Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne jest uzależniona od środków finansowych zagwarantowanych na ten cel w uchwale budżetowej Rady Gminy Jabłonna na rok 2007 i nie powinna być mniejsza niż 7 % puli przeznaczonej na wynagrodzenie zasadnicze wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach.

#### § 8

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nieprzekraczającej 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 4 miesiące .
3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż 3 miesiące.
4. Przyznawanie dyrektorom i nauczycielom dodatku motywacyjnego odbywać się powinno zgodnie ogólnymi warunkami zawartymi w § 6 rozporządzenia.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości do 40 % jego wynagrodzenia zasadniczego przyznaje Wójt Gminy na podstawie kryteriów zawartych w tabeli nr 1.
6. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony tj. 6 miesięcy .
7. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor jednostki według kryteriów zawartych w tabeli nr 2.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli należy brać pod uwagę liczbę spełnionych kryteriów odpowiednio zawartych w tabeli nr 1 i 2.
9. Nauczyciel ma prawo wystąpienia o uzasadnienie przyznania wysokości dodatku motywacyjnego.
10. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć bez konieczności wypowiedzenia.
11. Przyznany dodatek motywacyjny jest niewypłacony w przypadku nieprzerwanej nieobecności w pracy nauczyciela z powodu choroby powyżej 8 dni roboczych. W takiej sytuacji dodatek motywacyjny pomniejsza się o 1/30 jego wysokości za każdy dzień nieobecności.
12. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
  - 1) nauczycielowi w stanie nieczynnym,
  - 2) nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
  - 3) nauczycielowi, któremu wymierzono karę dyscyplinarną na podstawie Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela - przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.

Tabela 1

**Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów**

| Lp. | Kryterium   |
|-----|---|
| 1.  | <p>Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami , a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.</li> <li>- stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,</li> <li>- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,</li> <li>- prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,</li> <li>- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,</li> <li>- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,</li> <li>- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom i zwalczanie przejawów patologii społecznej.</li> </ul> |
| 2.  | <p>Jakość świadczonej pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,</li> <li>- podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,</li> <li>- prezentowanie swoje dorobku pedagogicznego</li> <li>- opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy</li> <li>- wzbogacanie własnego warsztatu pracy</li> <li>- dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej</li> <li>- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej</li> <li>- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych</li> <li>- przestrzeganie dyscypliny pracy</li> <li>- wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania</li> <li>- troska o klasy i pracownie</li> </ul>   |

|    |   |
|----|---|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- dbałość o mienie komunalne będące w zarządzie dyrektora</li> <li>- prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy</li> <li>- organizacja pracy placówki</li> </ul>   |
| 3. | Ocena pracy wystawiona przez organ prowadzący za okres przyznania dodatku z uwzględnieniem niniejszych kryteriów  |
| 4. | <p>Zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych placówki:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły w tym: opracowania arkusza organizacyjnego, wyposażenia w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, kancelarii szkolnej, zapewnienie i czuwanie nad przestrzeganiem odpowiednich warunków bhp i p.poż</li> <li>- sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacji zaleceń i wniosków organu nadzoru pedagogicznego,</li> <li>- współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań i wychowawczych oraz realizacji zaleceń i wniosków organu prowadzącego</li> <li>- kształtowanie atmosfery w pracy, w szkole służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników</li> <li>- współpraca z organami szkoły i związkami zawodowymi</li> <li>- organizowanie imprez ogólnoszkolnych</li> <li>- współpraca z rodzicami</li> <li>- systematyczne doskonalenie zawodowe</li> <li>- dodatkowe funkcje pełnione przez nauczyciela:</li> <li>- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych</li> <li>- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.</li> <li>- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli</li> <li>- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły</li> <li>- aktywny udział w pracach rady pedagogicznej</li> <li>- racjonalne dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym i pozyskiwanie środków pozabudżetowych</li> <li>- pozyskiwanie dodatkowych środków i świadczeń</li> <li>- aktywna współpraca z samorządem uczniowskim i radą rodziców</li> <li>- realizowanie polityki oświatowej organu prowadzącego</li> <li>- dbałość o mienie w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace koserwacyjno-remontowe, czystość i estetyka szkoły</li> <li>- organizowanie doskonalenia zawodowego nauczycieli (w tym własnego)</li> </ul> |

Tabela 2

**Kryteria ustalania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli**

| Lp. | Kryterium   |
|-----|---|
| 1.  | <p>Szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- osiąganie w pracy dydaktyczno-wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzania nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami , a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno wychowawczych</li> </ul> |

|    |   |
|----|---|
|    | <p>potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,</li> <li>- stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,</li> <li>- Prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,</li> <li>- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,</li> <li>- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,</li> <li>- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie patologiom i zwalczanie przejawów patologii społecznej.</li> </ul> |
| 2. | <p>Jakość świadczenia pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- systematyczne i efektywne przygotowanie do przydzielonych obowiązków,</li> <li>- podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz w różnych formach doskonalenia zawodowego,</li> <li>- prezentowanie swoje dorobku pedagogicznego</li> <li>- opracowanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy</li> <li>- wzbogacanie własnego warsztatu pracy</li> <li>- dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej</li> <li>- prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej</li> <li>- rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych</li> <li>- przestrzeganie dyscypliny pracy</li> <li>- wprowadzanie innowacyjnych metod nauczania</li> <li>- troska o klasy i pracownie</li> </ul>                     |
| 3. | <p>Ocena pracy wystawiona przez dyrektora jako kierownika zakładu pracy za okres na jaki przyznaje się dodatek z uwzględnieniem niniejszych kryteriów.</p>  |
| 4. | <p>Zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych jednostki</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- organizowanie imprez klasowych i ogólnoszkolnych</li> <li>- współpraca z rodzicami</li> <li>- systematyczne doskonalenie zawodowe</li> <li>- dodatkowe funkcje pełnione przez nauczyciela:</li> <li>- udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych</li> <li>- opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.</li> <li>- prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli</li> <li>- aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły</li> <li>- aktywny udział w pracach rady pedagogicznej</li> </ul>  |

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### § 9

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły bądź inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej poniżej.

*AP*



2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt według stawki do 55 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora zależy od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, jakości i złożoności wykonywanych zadań, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.
4. Wysokość dodatków funkcyjnych dla wicedyrektorów ustala dyrektor szkoły według stawki do 35 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami.

## § 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom z tytułu wykonywania zadań:
  - a) opiekuna stażu w wysokości 10 % z zastrzeżeniem, że dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu jest wypłacany w momencie, kiedy nauczyciel odbywający staż jest czynnie zatrudniony
  - b) wychowawstwa klasy w wysokości 10 %
  - c) doradcy metodycznego w wysokości 20 %
  - d) konsultanta w wysokości 10 %wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z pełnymi kwalifikacjami
2. Dodatek funkcyjny z tytułu wykonywania funkcji wychowawcy klasy przysługuje również nauczycielom klas „0” i nauczycielom świetlic.

## § 11

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji określonych w § 9 pkt 1, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania, z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie; jeśli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny przysługuje wicedyrektorowi szkoły w stawce ustalonej dla dyrektora od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa za dyrektora.

## **Rozdział IV**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### § 12

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy w przypadku gdy:
  - a) prowadzą nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - b) prowadzą zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w oddziałach integracyjnych,
  - c) prowadzą nauczanie dzieci zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego,
  - d) prowadzą zajęcia w innych trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w rozporządzeniu.
2. Wysokości dodatku za trudne lub uciążliwe warunki pracy wynosi 20 % stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela prowadzącego zajęcia, za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.
3. Dodatki za trudne warunki pracy przysługują w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.

#### § 13

1. Nauczycielowi skierowanemu do pracy w innej szkole w innej miejscowości na podstawie art. 19 ust. 1 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za uciążliwość pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, przy czym:
  - a) prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został skierowany do pracy w innej szkole, a jeżeli skierowanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia,
  - b) prawo do dodatku za uciążliwość pracy ustaje z upływem okresu na jaki nauczyciel został skierowany do innej szkoły, a w razie rozwiązania stosunku pracy przed upływem tego okresu, z dniem ustania prawa do wynagrodzenia zasadniczego,
  - c) dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

## **Rozdział V**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych**

#### § 14

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zrealizowanych zastępstw doraźnych zgodnie z art. 30 ust. 6 pkt 2 i art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przez godziny ponadwymiarowe rozumie się godziny określone w arkuszu organizacyjnym placówki wynikające z przydziału czynności nauczyciela w danym roku szkolnym realizowane poza godzinami obowiązkowego wymiaru zajęć.
3. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

#### § 15

1. W przypadku, gdy w wyniku braku możliwości przydzielenia zgodnego z obowiązkowym wymiarem zajęć zgodnie z posiadaną specjalizacją, konieczne jest łączenie w ramach jednego etatu różnych wymiarów godzin dla takich nauczycieli stosuje się następujący algorytm, w celu wyliczenia pensum p:

$$P = \sum_i \frac{x_i}{X_i}$$

$x_i$  – liczba godzin nauczyciela realizowanych w ramach  $i$  – tego wymiaru godzin

$X_i$  – liczba godzin pensum  $i$ -tego wymiaru godzin

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi, w czasie którego następuje realizacja zajęć, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, zwiększone o ewentualne dodatki za warunki pracy, jeżeli praca odbywa się w tych warunkach.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, 3 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, z wyjątkiem nieobecności z powodu:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (2 dni),
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy,
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,

- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej,
- 5) rekolekcji,
- 6) przyczyn leżących po stronie pracodawcy tj.:
  - a) zawieszenia zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
  - c) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
7. Za godziny opieki nad uczniami w czasie dowozów dzieci do lub ze szkoły, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie jak za godziny ponadwymiarowe według stawki osobistego zaszczerowanie. Natomiast, jeśli opiekę sprawuje opiekun nie będący czynnym nauczycielem przysługuje wynagrodzenie na podstawie umowy zlecenia według stawki godzinowej tj. za jedną godzinę wypłaca się wynagrodzenie nie wyższe niż 18 zł brutto.
8. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

## **Rozdział VI**

### **Dodatek mieszkaniowy**

#### § 16

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach na terenie wiejskim przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin określonego w art. 42 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela
3. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się w zależności od liczby członków rodziny zamieszkałych na stałe we wspólnym lokalu mieszkalnym. Za członka rodziny nauczyciela uważa się współmałżonka i dzieci pozostające na jego utrzymaniu do ukończenia 18 roku życia, a w przypadku kontynuowania nauki, do ukończenia 25 roku życia.

Wysokość dodatku ustala się odpowiednio:

- dla rodziny 1 osobowej – 4%
- dla rodziny 2 osobowej – 5%
- dla rodziny 3 - osobowej – 7%
- dla rodziny 4 - osobowej – 9 %
- dla rodziny 5 - osobowej i większej – 10 %

wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
6. Prawo do dodatku ustaje lub zmienia się jego wysokość, w przypadku zmiany liczby członków rodziny, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana liczby członków rodziny.
7. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który także jest nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 4
8. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
9. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
  - 5) pozostawania w stanie nieczynnym,
  - 6) korzystania z urlopu na poratowania zdrowia
11. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami

## **Rozdział VII** **Postanowienia końcowe**

### § 17

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Przewodnicząca Rady  
  
mg inż. Barbara Wołosiewicz



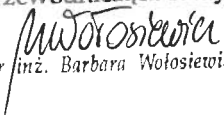
**Uzasadnienie**  
**do Uchwały Nr V/45/2007 Rady Gminy Jabłonna**  
**z dnia 21 lutego 2007 r.**

Regulamin określający wysokość stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, oraz zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć o różnym wymiarze pensum dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Jabłonna na rok 2006; stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6, oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela ( t.j. Dz.U. z 2006 r. Nr 97, poz 674 ze zm.)

Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy; oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych określonych w art. 54 z wyjątkiem wysokości nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania, które reguluje niniejszy dokument.

Niniejszy dokument był poddany pod opinię środowisku nauczycielskiemu, a w szczególności przedstawicielom związków zawodowych. Ten dokument został uzgodniony z przedstawicielami Związku Nauczycielstwa Polskiego zgodnie z wytycznymi zawartymi w Karcie Nauczyciela. Poprzednie akty normujące w/w kwestie zdezaktualizowały się i nie odnosiły do obowiązującego stanu prawnego. Ustawodawca od 1.01.2005 roku nałożył obowiązek na organy prowadzące szkoły, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określania corocznego w/w składników płacowych dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu, obowiązującego od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z tych składników, odpowiadało na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli określonym w Karcie Nauczyciela. Zaproponowane w uchwale i jej załączniku, który stanowi regulamin, regulacje wypełniają zobowiązania nałożone na jednostkę samorządu terytorialnego, czyli organ prowadzący, w Karcie Nauczyciela.

Przewodnicząca Rady

  
mgr inż. Barbara Wołosiewicz

