

W.0050.127.2016

Zarządzenie nr 16/2017
Wójta Gminy Jabłonna
z dnia 1 lutego 2017 r.

w sprawie: *ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów: Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie i Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie.*

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 ze zm.) oraz art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2015 r. Nr. 26, poz. 2099 ze zm.), zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustalam regulamin wynagradzania dyrektorów Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie, który stanowi załącznik do mniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierzam Zastępcy Wójta Gminy Jabłonna.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

W Ó J T
Jarosław Chodorski
Jarosław Chodorski

REGULAMIN WYNAGRODZENIA

dyrektorów: Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie i Gminnej Biblioteki
Publicznej w Jabłonie

Postanowienie ogólne

§ 1. Regulamin wynagrodzenia dyrektorów: Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie, dla których organizatorem jest Gmina Jabłonna, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) warunki wynagradzania za pracę oraz wysokość wynagrodzenia;
- 2) wykaz świadczeń dodatkowych oraz tryb ich wypłacania.

§ 2. 1. Do ustalenia Regulaminu wynagradzania dyrektorów mają zastosowanie:

- 1) ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.),
 - 2) ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. z 2015 r., poz. 2099 ze zm.),
 - 3) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798),
 - 4) rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz trybu ich przyznawania (Dz. U. z 2003 r. Nr. 14, poz. 139),
 - 5) rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 12 maja 2011 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody (Dz. U. z 2011 r. Nr 110, poz. 644),
2. Wójt Gminy Jabłonna ustala indywidualnie wynagrodzenia i dokonuje zmian wysokości wynagrodzenia dyrektorów Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie zgodnie z zasadami opisanymi w niniejszym Regulaminie.

§ 3. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Organizatorze - rozumie się przez to Gminę Jabłonna, jako podmiot będący organizatorem Gminnego Centrum Kultury i Sportu w Jabłonie oraz Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie.
- 2) Dyrektorze - rozumie się przez to osobę zatrudnioną na stanowisku dyrektora Gminnego Centrum Kultury i Sportu oraz dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Jabłonie.

Składniki wynagrodzenia

§ 4. 1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem jej ilości i jakości oraz charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.

2. Miesięczne wynagrodzenie dyrektora składa się z następujących czynników:
- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 3) dodatku funkcyjnego.

3. Łączna wysokość wynagrodzenia miesięcznego nie może przekroczyć czterokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 5. Dyrektorowi przyznawane jest miesięczne wynagrodzenie zasadnicze według stawki brutto nie wyższej niż 6.000,00 złotych.

Wynagrodzenie za wieloletnią pracę

§ 6. Dyrektorowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy kolejny rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 dalszych latach pracy.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć 2.500,00 złotych brutto miesięcznie i nie może być większa niż 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

Premia uznaniowa

§ 8. 1. Dyrektor może otrzymać premię uznaniową w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Premia może być przyznana m.in. za wykonywane zadań nieleżących w stałym zakresie obowiązków lub za wykonywanie zadań o dużym stopniu złożoności i trudności.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości premii podejmuje Wójt Gminy Jabłonna.

Nagroda jubileuszowa

§ 9. 1. Dyrektorowi przysługują nagrody jubileuszowe w wysokości:

- 1) 75% miesięcznego wynagrodzenia - po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy;
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia - po 30 latach pracy;
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia - po 35 latach pracy;
- 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia - po 40 latach pracy.

2. Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy pracy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlega ono wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.

3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.

4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wypłata nagrody jubileuszowej powinna nastąpić niezwłocznie po nabyciu przez Dyrektora prawa do tej nagrody.

6. Podstawą obliczenia nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu prawa do nagrody, a jeżeli dla Dyrektora jest to korzystniejsze - wynagrodzenie przysługujące mu w dniu wypłaty. Jeżeli Dyrektor nabył prawo do nagrody.

jubileuszowej będąc zatrudnionym w innym wymiarze czasu pracy niż w dniu jej wypłaty, podstawę obliczenia nagrody stanowi wynagrodzenie przysługujące Dyrektorowi w dniu nabycia prawa do nagrody. Nagrodę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Dyrektora na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, Dyrektorowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy.

Odprawa emerytalna i rentowa

§ 10. 1. Dyrektorowi, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:

- 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat;
- 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat;
- 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia - jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy, o której mowa w ust. 1, wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wyliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

Nagroda roczna

§ 11. 1. Dyrektorowi może być przyznana nagroda roczna w oparciu o przepisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawa oraz rozporządzenie, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 5 .

2. Zasady i tryb przyznawania nagród rocznych określa Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Jabłonna, stanowiący załącznik do Zarządzenia Nr 150/2016 Wójta Gminy Jabłonna z dnia 1 grudnia 2016 roku w sprawie: *szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury.*

Wypłata wynagrodzenia

§ 12. 1. Wypłata wynagrodzenia miesięcznego, nagród oraz świadczeń dodatkowych następuje ze środków danej instytucji kultury.

2. Wypłata wynagrodzenia dla Dyrektora następuje w tym samym terminie i czasie, co wynagrodzenie pozostałych pracowników instytucji kultury, zgodnie z zasadami obowiązującymi w danej instytucji.

Postanowienia końcowe

§ 13.1 W sprawach nieuregulowanych w zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

2. Wszelkie zmiany Regulaminu następują w formie pisemnej w trybie obowiązującym dla jego ustalania.