

W.0050.154.2017

Zarządzenie nr 154/2017
Wójta Gminy Jabłonna
z dnia 27 października 2017 r.

w sprawie: określenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierowników gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Jabłonna oraz innych świadczeń pieniężnych.

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2017 r., poz. 1875) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 1786 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektora/ kierownika następujących jednostek organizacyjnych Gminy Jabłonna:

- 1) Gminnego Przedszkola w Chotomowie,
- 2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Jabłonie.

§ 2. Wynagrodzenie miesięczne kierowników gminnych jednostek organizacyjnych, o których mowa w § 1 zarządzenia, ustala Wójt Gminy Jabłonna biorąc pod uwagę wielkość jednostki oraz zakres zadań statutowych.

§ 3. 1. Kwotę minimalnego i maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalną kwotę miesięczną dodatku funkcyjnego dla dyrektorów, kierowników określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Minimalny- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
1.	Dyrektor Gminnego Przedszkola w Chotomowie	XIX	5.800,-zł.	do 2.200,-zł.
2.	Kierownik Gminnego Ośrodka Pomocy w Jabłonie	XIX	5.800,-zł.	do 2.200,-zł.

2. Minimalną wysokość wynagrodzenia zasadniczego dyrektora/kierownika określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 1786 ze zm.).

3. Maksymalna wysokość dodatku funkcyjnego została ustalona wg stawki 8 dodatku funkcyjnego tj. do 200% najniższego wynagrodzenia zasadniczego określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 4. Dodatek za wieloletnią pracę

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku – o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 5. Dodatek specjalny

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności – pracodawca może przyznać pracownikowi, na czas określony nie dłuższy niż na rok, dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny ustalany jest w zależności od posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia i przyznawany w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dyrektora/kierownika.
3. Dodatek specjalny przyznaje się w wysokości uwzględniającej ilość i złożoność zadań oraz potrzebne do ich wykonania kwalifikacje.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku specjalnego podejmuje Wójt Gminy Jabłonna z własnej inicjatywy lub na podstawie wniosku, którego wzór stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 6. Świadczenia pieniężne związane z pracą

1. Dyrektorowi/kierownikowi przysługuje:
 - 1) nagroda jubileuszowa,
 - 2) jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 roku – o pracownikach samorządowych oraz w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych,
 - 3) dodatkowe wynagrodzenie roczne,
 - 4) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników, na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Poza wynagrodzeniem za pracę i wymienionymi dodatkami do wynagrodzenia, dyrektorowi/kierownikowi przysługują również inne świadczenia i należności pieniężne związane z pracą, określone w odrębnych przepisach.

§ 6. Nagroda uznaniowa

1. Wójt Gminy Jabłonna z własnej inicjatywy lub na umotywowany wniosek dyrektora/kierownika, przy kontrasygnacie głównego księgowego jednostki może przyznać nagrodę uznaniową za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego zarządzenia.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana dyrektorowi/kierownikowi, który przepracował w jednostce co najmniej 6 miesięcy i w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za :
 - 1) inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne,
 - 2) szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - 3) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 4) dyspozycyjność w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
 - 5) kreatywności i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
 - 6) promowanie etycznych postaw i zachowań podległych pracowników,
 - 7) podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi,
3. Nagroda uznaniowa może być przyznana:
 - 1) doraźnie, bezpośrednio po zaistnieniu okoliczności uzasadniającej jej przyznanie,
 - 2) po zakończeniu danego okresu rozliczeniowego (kwartału, półrocza, roku) celem wyróżnienia dyrektora/kierownika za całokształt pracy w danym okresie.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają wyłącznie charakter uznaniowy i z tego tytułu dyrektorowi/kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

Chodas - Jasi

5. Nie przyznanie nagrody nie wymaga zwrotu wniosku ani informacji o podstawie jego rozpatrzenia.

§ 7. Wypłata wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których mowa w niniejszym zarządzeniu następuje w ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia.

§ 8. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku – o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku – w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 9. Zarządzenie podaje się do wiadomości dyrektorów/kierowników gminnych jednostek organizacyjnych wymienionych w § 1 niniejszego zarządzenia.

§ 10. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
Chodźki Jarosław
Jarosław Chodźki

Załącznik nr 1
do Zarządzenia Nr 154/2017
Wójta Gminy Jabłonna
z dnia 27 października 2017 r.

....., dnia
miejsowość *data*

Wójt Gminy Jabłonna

Na podstawie art. 36 ust. 5/ art. 36 ust 6*) ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku – o
pracownikach samorządowych wnioskuję o przyznanie:

dodatku specjalnego/nagrody*) dyrektorowi/kierownikowi*)

.....
(nazwa jednostki organizacyjnej)

Pani/Panu

za okres

Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
podpis wnioskującego

.....
*(potwierdzenie głównego księgowego jednostki organizacyjnej
o posiadaniu środków finansowych na wypłatę nagrody)*

*) – niewłaściwe skreślić

Akceptacja Wójta Gminy Jabłonna:

.....
wysokość kwoty/podpis/data



